

ALGEMENE VOORWAARDEN.

Newpeople Executive Search B.V. (2022)

Artikel 1. Algemeen

1. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle door Newpeople Executive Search B.V. (hierna te noemen "Newpeople") aan opdrachtgever (hierna te noemen "Opdrachtgever") gedane offertes en daaruit voortvloeiende opdrachten (ex artikel 7:400 BW) die Newpeople voor Opdrachtgever verricht.
2. Bepalingen die afwijken van deze algemene voorwaarden kunnen slechts schriftelijk worden overeengekomen. Dat geldt ook voor eventueel afwijkende voorwaarden die door Opdrachtgever worden gehanteerd. Als Newpeople schriftelijk akkoord is gegaan met de toepasselijkheid van eventueel afwijkende voorwaarden, blijven, ook al wordt dat niet nadrukkelijk gesteld, de onderhavige voorwaarden voor het overige van kracht. Aan eventueel overeengekomen afwijkingen van deze voorwaarden kan Opdrachtgever geen rechten voor toekomstige overeenkomsten ontleen.

Artikel 2. Opdrachtbevestiging

1. Alle offertes zijn, tenzij uitdrukkelijk anders overeengekomen, vrijblijvend. Tussen Newpeople en Opdrachtgever komt slechts een opdracht als bedoeld in artikel 1.1. van deze algemene voorwaarden (hierna te noemen "Opdracht") tot stand na ondertekening door zowel Newpeople als Opdrachtgever van een – door Newpeople te verstrekken - opdrachtbevestiging (hierna te noemen "Opdrachtbevestiging"). Bij gebreke van een Opdrachtbevestiging komt tussen Newpeople en Opdrachtgever ook een Opdracht tot stand wanneer Newpeople met de feitelijke uitvoering van de Opdracht met (stilzwijgende) instemming van de Opdrachtgever aanvangt. In het laatste geval komt de Opdracht tot stand op basis van de offerte van Newpeople (waarbij de meest recente offerte als uitgangspunt moet worden genomen, mochten er meerdere offertes zijn verstrekt).
2. Wanneer tussen Newpeople en Opdrachtgever een Opdracht tot stand is gekomen door middel van een Opdrachtbevestiging, omvat de Opdrachtbevestiging – in combinatie met deze algemene voorwaarden – de tussen Newpeople en Opdrachtgever gemaakte en voor beide partijen bindende afspraken. Een Opdracht wordt uitsluitend door Newpeople voor Opdrachtgever uitgevoerd, tenzij uitdrukkelijk anders is overeengekomen.
3. Wijziging van een Opdracht kan slechts schriftelijk en met instemming van Newpeople geschieden.
4. Voor zover op verzoek van de Opdrachtgever overeengekomen wijzigingen vertragingen tot gevolg hebben, komen deze voor rekening en risico van de Opdrachtgever.

Artikel 3. Executive search proces

1. Een door Opdrachtgever aan Newpeople verstrekte Opdracht omvat de werkzaamheden zoals aangegeven in de Opdrachtbevestiging.
2. Uitvoering van de Opdracht door Opdrachtgever vindt plaats naar beste inzicht en overeenkomstig de normen van goed vakmanschap.
3. Newpeople gaat ervan uit dat inlichtingen die de kandidaten en Opdrachtgever over zichzelf hebben verstrekt of die via referenties over hen zijn verkregen correct en volledig zijn.
4. De Opdrachtgever is verantwoordelijk voor de uiteindelijke keuze van een kandidaat. Newpeople is niet aansprakelijk als de kandidaat niet blijkt te voldoen aan de door de Opdrachtgever gestelde vereisten of diens verwachtingen. Evenmin is Newpeople aansprakelijk voor schade als gevolg van enig handelen of nalaten van kandidaten die bij Opdrachtgever in dienst zijn getreden.
5. De door Newpeople opgegeven tijd, waarbinnen een opdracht kan zijn voltooid, geldt slechts als indicatie. De Opdrachtgever kan hier geen rechten aan ontleen.
6. Opdrachtgever is verplicht om van iedere arbeidsovereenkomst of overeenkomst van opdracht, aangegaan met één of meerdere kandidaten voor de functie, waarop de Opdracht betrekking had, aan Newpeople terstond mededeling te doen en Newpeople tegelijkertijd een kopie van de arbeidsovereenkomst c.q. aanstellingsbrief c.q. overeenkomst van opdracht toe te zenden. Hetzelfde geldt voor iedere arbeidsovereenkomst of overeenkomst van opdracht, door de Opdrachtgever binnen een jaar na het einde van de Opdracht aangegaan met één of meer kandidaten die hem bekend zijn uit een selectieprocedure met Newpeople, ongeacht de functie die kandidaat bij Opdrachtgever gaat vervullen.

Artikel 4. Einde van opdracht

1. Een Opdracht eindigt (behoudens tussentijdse beëindiging):
 - a. Wanneer Opdrachtgever en een door Newpeople geïntroduceerde kandidaat een arbeidsovereenkomst of een overeenkomst van opdracht met elkaar zijn aangegaan;
 - b. Indien Newpeople, ondanks herhaalde pogingen en na verstrijken van een periode van maximaal zes maanden (of na verstrijken van enig ander tussen partijen schriftelijk overeengekomen periode), er niet in is geslaagd voor Opdrachtgever een geschikte kandidaat te vinden om de functie waarvoor de Opdracht is verstrekt te vervullen;
 - c. Wanneer Opdrachtgever de omschrijving van de functie waarvoor de Opdracht is verstrekt wijzigt gedurende de Opdracht, behoudens artikel 2 lid 3 van deze algemene voorwaarden. De eventueel daaruit voortvloeiende extra werkzaamheden door Newpeople worden door de Opdrachtgever aan Newpeople vergoed overeenkomstig het bepaalde in de Opdrachtbevestiging.

Artikel 5. Tussentijdse beëindiging

1. Tussentijdse beëindiging van de Opdracht door Opdrachtgever is mogelijk wanneer:

- a. de vacature waarvoor de Opdracht is verstrekt tussentijds is vervuld door een kandidaat die niet is voorgedragen door Newpeople;
 - b. de vacature waarvoor de Opdracht is verstrekt is komen te vervallen.
2. In geval van tussentijdse beëindiging is Opdrachtgever aan Newpeople, tenzij anders overeengekomen, de *milestones* verschuldigd tot en met de fase waarin Newpeople zich met de uitvoering van de Opdracht (overeenkomstig de Opdrachtbevestiging) op dat moment bevindt.

Artikel 6. Betaling

1. Opdrachtgever is Newpeople een honorarium verschuldigd bestaande uit een in de Opdrachtbevestiging opgenomen percentage van het bruto jaarinkomen van de kandidaat die met de Opdrachtgever een arbeidsovereenkomst of overeenkomst van opdracht aangaat, tenzij anders overeengekomen. Dit jaarinkomen omvat het jaarsalaris (beloning), inclusief vakantietoeslag. Het honorarium is exclusief, en dient derhalve te worden vermeerderd met, BTW en/of andere op de diensten als zodanig drukkende belastingen, lasten of rechten, tenzij in de Opdrachtbevestiging uitdrukkelijk anders is aangegeven.
2. Het gehele honorarium onder artikel 6.1 wordt bij aanvang van de werkzaamheden van de kandidaat bij Opdrachtgever in rekening gebracht, tenzij in de Opdrachtbevestiging anders staat aangegeven.
3. Mocht Opdrachtgever om wat voor reden dan ook besluiten de Opdracht te beëindigen en sluit Opdrachtgever vervolgens binnen een periode van 12 maanden een arbeidsovereenkomst of overeenkomst van opdracht met een door Newpeople aangedragen kandidaat – ongeacht voor welke functie – dan is Opdrachtgever alsnog het honorarium onder artikel 6.1., tenzij anders overeengekomen, terzake van werving en selectie aan Newpeople verschuldigd.
4. Indien de door Newpeople uitgevoerde Opdracht leidt, hetzij gelijktijdig, hetzij binnen een jaar na het einde daarvan, tot het aangaan van arbeidsovereenkomst of overeenkomst van opdracht en door Opdrachtgever of een groepsmaatschappij van Opdrachtgever met meerdere kandidaten dan in de Opdracht voorzien, ongeacht voor welke functie, is Opdrachtgever het honorarium onder artikel 6.1, tenzij anders overeengekomen, terzake van werving en selectie verschuldigd voor iedere aldus door hem met een kandidaat aangegane arbeidsovereenkomst of overeenkomst van opdracht.

Artikel 7. Betaling en zekerheden

1. Opdrachtgever is verplicht facturen van Newpeople binnen 30 dagen na factuurdatum op een van Newpeople's bankrekeningen te voldoen.
2. Indien sprake is van enig handelen c.q. nalaten door Opdrachtgever waardoor Newpeople in de (verdere) uitvoering van haar Opdracht wordt gehinderd, laat dit de betalingsverplichting van de Opdrachtgever voor de reeds door Newpeople uitgevoerde werkzaamheden (conform artikel 6 "Betaling") onverlet.

3. Indien Opdrachtgever niet tijdig aan zijn betalingsverplichtingen heeft voldaan, is hij direct in verzuim zonder dat een ingebrekestelling vereist is. In dat geval worden alle verplichtingen van Opdrachtgever jegens Newpeople uit hoofde van alle tussen Opdrachtgever en Newpeople gesloten overeenkomsten terstond opeisbaar en is de Opdrachtgever aansprakelijk voor alle door Newpeople geleden en te lijden schade. Nog te factureren kosten worden volgens de op de Opdracht geldende regels gefactureerd.
4. Bij gebreke van tijdige betaling is de Opdrachtgever, zonder aanmaning of ingebrekestelling, wettelijke handelsrente ex artikel 6:119a BW over het verschuldigde verschuldigd. Bij gebreke van tijdige betaling is Opdrachtgever verplicht de kosten van invordering, zowel gerechtelijk als buitengerechtelijk, bestaande uit een bedrag van 15% van de gevorderde hoofdsom voor zijn rekening te nemen, met een minimumbedrag van € 250.

Artikel 8. Aansprakelijkheid

1. Newpeople is niet aansprakelijk voor bedrijfsschade of welke schade dan ook, welke als direct of indirect gevolg van de door Newpeople gegeven adviezen of door Newpeople verrichtte diensten dan wel vertraging en/of achterwege blijven van adviezen of diensten, voor haar Opdrachtgever en/of derden mocht ontstaan.
2. Het hiervoor onder 1. gestelde lijdt slechts uitzondering indien er sprake is van opzet of grove schuld van Newpeople, in welk geval de aansprakelijkheid beperkt wordt tot een bedrag gelijk aan de op grond van de betreffende overeenkomst aan de Opdrachtgever gefactureerde of te factureren bedragen, exclusief BTW.
3. Indien en voor zover het onder 2. gestelde leidt tot (regelmatige) facturen over een periode van langer dan drie maanden, zal Newpeople nimmer meer verschuldigd zijn aan Opdrachtgever dan de over de laatste drie maanden voorafgaande aan de tekortkoming door Newpeople die tot de schade heeft geleid, aan Opdrachtgever ingevolge de betreffende overeenkomst gefactureerde bedragen, exclusief BTW.
4. De aansprakelijkheid van Newpeople voor schade als gevolg van fouten van een door Newpeople ten behoeve van de uitvoering van een overeenkomst ingeschakelde derde is beperkt tot het bedrag waarvoor de derde Newpeople effectief vrijwaart. Newpeople is nimmer aansprakelijk voor schade als gevolg van fouten van een door de Opdrachtgever ingeschakelde derde.
5. Elke aansprakelijkheid van Newpeople vervalt door verloop van één jaar te rekenen vanaf het moment dat de Opdrachtgever bekend wordt met het ontstaan van de schade en met de daarvoor aansprakelijke persoon.

Artikel 9. Klachten en reclames

1. Klachten, ongeacht of deze betrekking hebben op door Newpeople gedane of niet gedane leveringen of werkzaamheden of op facturen, dienen door Opdrachtgever terstond doch uiterlijk binnen veertien dagen nadat Opdrachtgever bekend is geworden met de feiten en omstandigheden die aanleiding geven tot de Klacht schriftelijk kenbaar gemaakt te worden.

Newpeople zal niet gehouden zijn werkzaamheden, waarop een te laat gemelde klacht betrekking heeft, te herzien, aan te vullen, te verbeteren of over te doen. Indien Opdrachtgever zich om wat voor reden dan ook beroept op het recht van reclame ten aanzien van bepaalde werkzaamheden schort dit de betalingsverplichting van de Opdrachtgever ten aanzien van die of andere werkzaamheden niet op. Opdrachtgever zal nimmer uit hoofde van reclames of gebreken ontbinding van een overeenkomst kunnen vorderen.

Artikel 10. Niet toerekenbare tekortkoming (overmacht)

1. Indien Newpeople door omstandigheden, opgekomen buiten de schuld en risicosfeer van Newpeople (waaronder ook begrepen maar niet uitsluitend het geval dat Newpeople door haar eigen leveranciers, om welke reden ook, niet tot levering in staat wordt gesteld) tijdelijk verhinderd is haar verplichtingen uit hoofde van de Opdracht na te komen, is Newpeople bevoegd de uitvoering van de Opdracht voor de duur van de verhindering op te schorten.

Artikel 11. Ontbinding

1. Onverminderd de overige bepalingen in deze algemene voorwaarden kan de Opdracht door Newpeople worden ontbonden, zonder rechterlijke tussenkomst en zonder dat enige ingebrekestelling zal zijn vereist, op het tijdstip waarop de Opdrachtgever, die de uit de overeenkomst voortvloeiende verplichtingen niet of niet volledig heeft voldaan, in staat van faillissement wordt verklaard, voorlopige surséance van betaling aanvraagt, ten laste van hem beslag wordt gelegd, onder curatele wordt gesteld of anderszins de beschikkingsbevoegdheid over zijn vermogen of een deel daarvan verliest, tenzij de curator of bewindvoerder de uit deze overeenkomst voortvloeiende verplichtingen als boedelschuld erkent en zekerheid stelt voor voldoening daarvan.
2. Door de ontbinding worden over en weer bestaande vorderingen onmiddellijk opeisbaar. Opdrachtgever is aansprakelijk voor alle door Newpeople geleden en te lijden schade, indien de ontbinding aan zijn tekortkoming te wijten is.

Artikel 12. Geheimhouding

1. Newpeople en Opdrachtgever verplichten zich zowel vóór als gedurende het bestaan van de Opdracht, alsook nadat de Opdracht om welke reden dan ook zal zijn geëindigd, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de partij wiens gegevens het betreft op geen enkele wijze aan welke derde dan ook enige mededeling te doen van gegevens betreffende bedrijfsaangelegenheden van de andere partij, zulks in de ruimste zin des woords, alsook van gegevens betreffende de onderneming en de klanten dan wel het bestaan, de aard en de inhoud van de (concept) Opdracht.
2. Het is Opdrachtgever, zonder toestemming van Newpeople, niet toegestaan gegevens met betrekking tot kandidaten, die niet bij Opdrachtgever in dienst zijn gekomen, te bewaren of deze aan derden ter inzage te geven, respectievelijk met dezen in contact te treden.

3. Newpeople en Opdrachtgever leggen de verplichting omtrent geheimhouding ook op aan medewerkers die bij de uitvoering van de overeenkomst zijn betrokken en aan door hen ingeschakelde derden.

Artikel 13. Intellectuele eigendom

1. De Opdrachtgever mag uitsluitend gebruik maken van de handelsnamen, logo's, octrooien, auteursrechten, handelsmerken en/of enige andere intellectuele eigendomsrechten van Newpeople in het kader van de tussen hen gesloten overeenkomst. Voornoemde IE-rechten blijven eigendom van Newpeople, dan wel van haar licentiegevers. Het is Opdrachtgever niet toegestaan om zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Newpeople over te gaan tot het publiceren of reproduceren of anderszins gebruiken van de hiervoor vermelde rechten.
2. Het is Opdrachtgever verboden om van Newpeople verkregen vertrouwelijke informatie op welke wijze dan ook aan derden bekend te maken, behoudens voor zover vereist door het toepasselijke recht.

Artikel 14. Geschillen

1. Op alle rechtsbetrekkingen met Newpeople is Nederlands recht van toepassing en alle daaruit voortvloeiende geschillen zullen uitsluitend worden berecht door de bevoegde rechter te Amsterdam.